

La performance d'une organisation logistique repose sur un alliage de productivité et de qualité. Les 5S, qui comptent parmi les outils du Lean, permettent aux logisticiens de mettre en œuvre une démarche performante et structurée, en intégrant leurs équipes et en animant la relation clients/fournisseurs en interne comme en externe. Au travers de cette formation opérationnelle et illustrée par des cas concrets et des échanges entre le formateur et les apprenants, DIALOGIS vous permet de découvrir les principes des 5S et utiliser une méthodologie pour leur mise en application.

Fiche programme

- Voir notre [fiche programme en ligne](#).

Objectif(s) de formation

- Découvrir les principes et l'intérêt des 5S.

Objectif(s) pédagogique(s)

- A l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :
 - Comprendre la méthodologie des 5S
 - Identifier les outils spécifiques à mettre en œuvre tout au long des étapes du déploiement d'un chantier 5S

Modularisation des parcours de formation

- Sans objet.

Durée

- 1 jour – 7 h.
Une journée de formation dure 7 heures en moyenne.

Dates

- Voir les dates sur la [fiche programme en ligne](#).

Lieu

- Sur l'un de nos centres : voir nos centres sur la [fiche programme en ligne](#).
Dans le cadre d'une formation réalisée dans nos locaux, une formation aux risques est mise en œuvre (en référence aux articles L4141-1 à 3 du code du travail).

Public visé

- Tout collaborateur des secteurs industriels, tertiaires et de la distribution.

Prérequis

- Prérequis apprenants : aucun
- Prérequis techniques et organisationnels : aucun

Matériel(s) pédagogique(s)

- Le formateur Dialogis utilisera un vidéo projecteur, un tableau blanc et/ou tableau papier, dans une salle adaptée à la formation.

Modalités de sélection des apprenants

- Les apprenants sont sélectionnés, selon les prérequis énoncés, par le commanditaire de la formation.

Intervenant(s)

- Formateur expert en Production et Gestion Industrielle.

Méthode(s) pédagogique(s)

- Le formateur Dialogis s'appuiera sur un diaporama, des exercices et cas pratiques. Il pourra utiliser une approche déductive ou inductive en fonction du niveau des apprenants, et favorisera les échanges en illustrant les thématiques abordées par des cas réels issus de son expérience et celle des apprenants.

Support(s) pédagogique(s)

- Les supports de formation seront remis aux apprenants à l'issue de la formation sous format électronique. Chaque diapositive est numérotée ; les apprenants pourront donc noter des commentaires ou échanges réalisés pendant la formation en se référant au numéro de la diapositive concernée.

Dispositif d'évaluation

- Evaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques :
 - Evaluation formative (en cours de formation),
 - Evaluation sommative en fin de formation sous forme de QCM.
- Evaluation de l'action de formation :
 - Une évaluation à chaud est conduite afin de mesurer le niveau de satisfaction immédiate des apprenants,
 - Une évaluation à froid peut être conduite si prévue au cahier des charges.

Validation

- Cette formation donnera lieu à la remise d'une attestation de présence reprenant les résultats de l'évaluation des acquis.

Offre tarifaire

- 800 € H.T.

Conditions Générales de Vente

- Communiquées avec l'offre tarifaire.

Formation dispensée en français

1. Introduction

- Tour de table :
 - Présentation du formateur et des apprenants,
 - Recueil des attentes des apprenants.

2. Comprendre l'intérêt et le principe des 5S

- Définitions et origines,
- Objectifs des 5S (exemples),
- Améliorations associées aux 5S (exemples),
- Intégration des 5S dans les autres projets de l'entreprise, liens avec démarches :
 - Qualité,
 - Maintenance,
 - Sécurité, conditions de travail,
 - Amélioration continue,
 - Productivité, rendement (lien avec composantes du TRS).

3. S'impliquer dans la mise en œuvre des 5S

- Le principe du chantier,
- Les différents acteurs du chantier 5S et leurs rôles,
- La préparation du chantier :
 - L'état des lieux : repérage des anomalies et des dysfonctionnements,
 - Définition des objectifs et des indicateurs de progrès.

4. Appliquer les outils 5S : Outils, exemples et retours d'expériences

- Débarras :
 - Matrice de tri et zone d'attente de décision,
 - Méthode des étiquettes (fréquence d'utilisation des objets et repérage des anomalies),
 - Affectation du matériel,
 - Communication.

Présentation de photos « avant / après », de zones d'attente de décision, d'utilisation des étiquettes de repérage des anomalies...

- Rangement :
 - Elimination de l'inutile,
 - Regroupement par types d'objets,
 - Analyse du rangement actuel et futur,
 - Choix, identification et délimitation des emplacements et des moyens,
 - Budget,
 - Panneau d'implantation des matériels.

Présentation de photos « avant / après », d'exemples de systèmes de rangement.

- Nettoyage :
 - Zones à nettoyer,
 - Préparation du nettoyage test (méthode et moyens),
 - Attribution des tâches et information,
 - Test du nettoyage,
 - Exploitation des résultats,
 - Planification,
 - Liens propreté – maintenabilité.

Présentation d'exemples de « check list » de nettoyage, de moyens mis en œuvre (photos).

- Ordre :
 - Liste des règles existantes,
 - Evaluation des écarts,
 - Règle : quelques minutes / jour pour les 5S,
 - Gamme de nettoyage visuelle.

Présentation d'exemples de systèmes de repérages visuels (photos), de consignes...

- Rigueur :
 - Respect des règles,
 - Audits 5S (principe et réalisation),
 - Identification des problèmes,
 - Plan d'actions correctives.

Présentation d'exemples de feuilles d'audits 5S, d'indicateurs 5S

Présentation d'exemples de bilans 5S

5. Evaluation sommative

- QCM

6. Plan d'actions

- Enumération des points clés de la formation par chaque apprenant.
- Relevé des actions à mettre en place sur le site par chaque apprenant.

7. Conclusion

- Evaluation de la formation,
- Bilan et tour de table.